

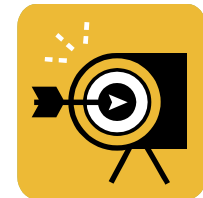
Einführung eines betrieblichen prozessorientierten Arbeitsschutzmanagementsystems

AMS-Workshop „Arbeitsschutzpolitik und -ziele“

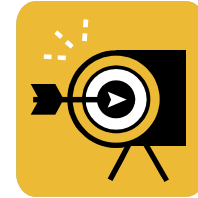
Datum

Themenblock 1

Arbeitsschutzpolitik und -ziele



Arbeitsschutzpolitik und –ziele ...



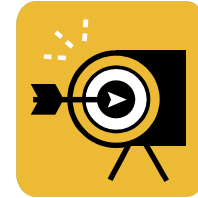
- © ... werden im AMS durch die oberste Leitung schriftlich festgelegt.
- © ... beruhen auf den Prinzipien der Prävention und der kontinuierlichen Verbesserung.
- © ... werden allen Mitarbeitern des Unternehmens bekannt gegeben.
- © ... werden regelmäßig auf Eignung überprüft und fortgeschrieben.

Arbeitsschutzpolitik – Grundprinzipien, die mindestens enthalten sein sollen



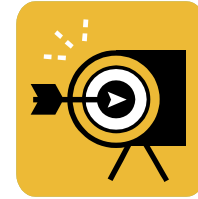
- ⊙ Schutz und Verbesserung von Sicherheit und Gesundheit der Beschäftigten durch die Verhütung von Unfällen, Vermeidung und Minimierung von Gefährdungen und damit verbundener Risiken sowie durch Maßnahmen der menschengerechten Arbeitsgestaltung bei der Arbeit
- ⊙ Einhaltung der relevanten internen und externen Arbeitsschutzverpflichtungen
- ⊙ Berücksichtigung des Standes der Technik, Arbeitsmedizin und Hygiene sowie sonstiger gesicherter arbeitswissenschaftlicher Erkenntnisse
- ⊙ Einbeziehung der Beschäftigten in die Gestaltung des Arbeitsschutzes und insbesondere des AMS
- ⊙ Kontinuierliche Verbesserung der AMS-Leistungen

Die Arbeitsschutzpolitik ...



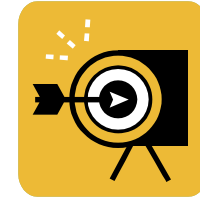
- © ... ist keine Absichtserklärung, sondern spiegelt die Arbeitsschutzphilosophie des Unternehmens wider.
- © ... darf nicht im Widerspruch stehen mit der Unternehmenspolitik, sondern ist ein Teil von ihr.
- © ... wird möglichst präzise und klar formuliert.
- © ... wird datiert und mit Unterschrift durch die oberste Leistung in Kraft gesetzt.

Arbeitsschutzziele ...



- ◎ ... entsprechen der Arbeitsschutzpolitik.
- ◎ ... werden auf der Grundlage des aktuellen Sachstandes im Unternehmen festgelegt (z.B. auf Grundlage der ersten Bestandsaufnahme, von internen Audits, der Ergebnisse aus der Bewertung durch die oberste Leitung).
- ◎ ... müssen messbar, angemessen und erreichbar sein. Der Zeitpunkt für die Zielerreichung wird definiert.
- ◎ ... ziehen konkrete Maßnahmen nach sich, die schriftlich formuliert werden (*was wird von wem bis wann erledigt*).

Vorgehen zur Erarbeitung von Arbeitsschutzpolitik und -zielen



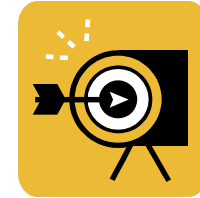
wer? - oberste Leitung
 - weitere?

wie? - alleine?
 - Gruppenverfahren?

Wie kann die Mitarbeiter-Vertretung dabei eingebunden werden?

Arbeitsschutzpolitik und –ziele

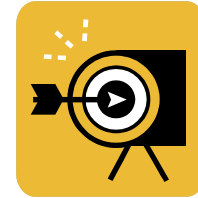
Fragestellungen für Ihre Erarbeitung



Welche Arbeitsschutzphilosophie existiert in unserem Unternehmen?
Welche Grundprinzipien beinhaltet unsere Arbeitsschutzpolitik?
Wozu verpflichten wir uns im Arbeitsschutz?

Arbeitsschutzpolitik und –ziele

Fragestellungen für Ihre Erarbeitung



Welche Arbeitsschutzziele wollen wir bis wann erreichen? Was ist uns aus den Ergebnissen der Bestandsaufnahme besonders wichtig. Wie können wir feststellen (messen), ob wir das jeweilige Arbeitsschutzziel zum festgelegten Zeitpunkt erreicht haben?

Arbeitsschutzpolitik und –ziele

Fragestellungen für Ihre Erarbeitung



Welche Maßnahmen sind für die Erreichung der Arbeitsschutzziele erforderlich? Wie können wir die Maßnahmenplanung verbindlich vornehmen? (Zielvereinbarungen, Arbeitsschutzprogramm, sonstiges?)